

Handlingsplan 2017

Forslag til årsmøte 3/5-2017

A-larm Norge	Avdelingsleder Agder	Avdelingsleder Telemark/ Vestfold	Avdelingsleder i Rogaland	Avdelingsleder i Oslo
Medlemmer 500 (Medlemmer 350 pr. 1.1.17)	Medlemmer:200	Medlemmer:120	Medlemmer:120	Medlemmer:60
Oversikt over inntekter og mulige tilskudd	Øke avdelingens eget bidrag til organisasjonens drift ved å søke lokale eller regionale midler og økonomisk støtte Mål for 2017 Kr.200.000	Øke avdelingens eget bidrag til organisasjonens drift ved å søke lokale eller regionale midler og økonomisk støtte Mål for 2017 Kr.200.000	Øke avdelingens eget bidrag til organisasjonens drift ved å søke lokale eller regionale midler og økonomisk støtte Mål for 2017 Kr.200.000	Øke avdelingens eget bidrag til organisasjonens drift ved å søke lokale eller regionale midler og økonomisk støtte Mål for 2017 Kr.150.000
Bidrag og veiledning med prosjekter.	Øke prosjektaktiviteten med minst 15%.	Øke prosjektaktiviteten med minst 15%.	Øke prosjektaktiviteten med minst 15%.	Øke prosjektaktiviteten med minst 15%.
Videreutvikle lavterskeltilbud med vekt på pårørende og ungdom.	Videreutvikle lavterskeltilbud med vekt på pårørende og ungdom.	Videreutvikle lavterskeltilbud med vekt på pårørende og ungdom.	Videreutvikle lavterskeltilbud med vekt på pårørende og ungdom.	Videreutvikle lavterskeltilbud med vekt på pårørende og ungdom.
Øke brukerrepresentasjon på arenaer som er naturlige for organisasjonen.	Øke brukerrepresentasjon på lokale og regionale arenaer som er naturlige for organisasjonen.	Øke brukerrepresentasjon på lokale og regionale arenaer som er naturlige for organisasjonen.	Øke brukerrepresentasjon på lokale og regionale arenaer som er naturlige for organisasjonen.	Øke brukerrepresentasjon på lokale og regionale arenaer som er naturlige for organisasjonen.

A-larm Norge	Avdelingsleder Agder	Avdelingsleder Telemark/ Vestfold	Avdelingsleder i Rogaland	Avdelingsleder i Oslo
<p>Innføre ny organisasjonsform og samarbeidsrutiner- ansette personale. innen juni 17.</p> <p>Ansette leder i Rogaland Utarbeide Nasjonal prosjektleder stilling Ansette nasjonal prosjektkoordinator Ansette nye ansatte i prosjekter</p>	<p>Innføre og gjennomføre samarbeidsrutiner med A-larm Norge innen juni 17.</p>	<p>Innføre og gjennomføre samarbeidsrutiner med A-larm Norge innen juni 17.</p>	<p>Innføre og gjennomføre samarbeidsrutiner med A-larm Norge innen juni 17.</p>	<p>Innføre og gjennomføre samarbeidsrutiner med A-larm Norge innen juni 17.</p>
<p>Organisere/ adm. brukerrepresentasjons Oppgavene i råd og utvalg</p>	<p>Lage oversikt over Brukerrepresentasjon i råd og utvalg innen juni 17</p> <p>Sørge for at A-larm er representert på viktige arenaer i regionen.</p>	<p>Lage oversikt over Brukerrepresentasjon i råd og utvalg innen juni 17</p> <p>Sørge for at A-larm er representert på viktige arenaer i regionen.</p>	<p>Lage oversikt over Brukerrepresentasjon i råd og utvalg innen juni 17</p> <p>Sørge for at A-larm er representert på viktige arenaer i regionen.</p>	<p>Lage oversikt over Brukerrepresentasjon i råd og utvalg innen juni 17</p> <p>Sørge for at A-larm er representert på viktige arenaer i regionen.</p>

A-larm Norge	Avdelingsleder Agder	Avdelingsleder Telemark/ Vestfold	Avdelingsleder i Rogaland	Avdelingsleder i Oslo
<p>Søknader/ rapporteringer A-larm Norge.</p> <p>Oversikt / års hjul på søknader sendt og frister.</p> <p>A-larm Norge sender alle søknader, og har kontroll på hva som sendes.</p> <p>Bygge opp prosjektbank hvor alle relevante dokumenter på hvert prosjekt er organisert.</p>	<p>Søke Likemannsprosjekter i samarbeid med prosjektavdelingen.</p> <p>Mål for 2017: Minst 8 prosjekter</p>	<p>Søke Likemannsprosjekter i samarbeid med prosjektavdelingen.</p> <p>Mål for 2017: Minst 3 prosjekter</p>	<p>Søke Likemannsprosjekter i samarbeid med prosjektavdelingen.</p> <p>Mål for 2017: Minst 3 prosjekter</p>	<p>Søke Likemannsprosjekter i samarbeid med prosjektavdelingen.</p> <p>Mål for 2017: Minst 1 prosjekt</p>
<p>Økonomisk kontroll, Ny avtale med regnskapsbyrå</p> <p>Innføre interne godkjenning og kontroll rutiner</p>	<p>Finne inntektskilder, administrere og følge opp lavterskel tilbud</p>	<p>Finne inntektskilder Administrere og følge opp lavterskel tilbud</p>	<p>Finne inntektskilder Administrere og følge opp lavterskel tilbud</p>	<p>Finne inntektskilder Administrere og følge opp lavterskel tilbud</p>
<p>Felles mal for rapportering, med oppfølgings datoer</p>	<p>Kvartals oppdateringer, etter plan fra adm.</p>	<p>Kvartals oppdateringer, etter plan fra adm.</p>	<p>Kvartals oppdateringer, etter plan fra adm.</p>	<p>Kvartals oppdateringer, etter plan fra adm.</p>

A-larm Norge	Avdelingsleder Agder	Avdelingsleder Telemark/ Vestfold	Avdelingsleder i Rogaland	Avdelingsleder i Oslo
Utarbeide føringer og rutiner for Lavterskel tilbud, økonomiske rammer for de ulike aktivitetene. Innen juni 17	<p>Oppfølgings rutiner for lavterskel tilbud</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktivitetskarusellen (3) • Kaffepraten, SNU (7) • Åpen kveld (1) • Fotball, volleyball (1-2) <p>Registrere antall besøk. Oppmuntre til frivillig innsats. Motivere deltakere for å melde seg som medlem.</p>	<p>Oppfølgings rutiner for lavterskel tilbud</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktivitetskarusellen (2) • Kaffepraten, SNU (5) • Åpen kveld • Fotball, volleyball <p>Registrere antall besøk. Oppmuntre til frivillig innsats. Motivere deltakere for å melde seg som medlem.</p>	<p>Oppfølgings rutiner for lavterskel tilbud</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktivitetskarusellen (2) • Kaffepraten, SNU (3) • Åpen kveld <p>Registrere antall besøk. Oppmuntre til frivillig innsats. Motivere deltakere for å melde seg som medlem.</p>	<p>Avklare om hvilke lavterskeltilbud som skal igangsettes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kaffepraten, SNU (1) <p>Registrere antall besøk. Oppmuntre til frivillig innsats. Motivere deltakere for å melde seg som medlem.</p>
<p>Ny it- avtale Implementere i avd. Ansvar for opplæring til avd.</p> <p>Ny web.side Opprette arbeidsgruppe og gi opplæring/ info. til ansatte</p>	<p>IT-Opplæring</p> <p>Aktiv bidrag til innholdet av nye websider</p>	<p>IT-Opplæring</p> <p>Aktiv bidrag til innholdet av nye websider</p>	<p>IT-Opplæring</p> <p>Aktiv bidrag til innholdet av nye websider</p>	<p>IT-Opplæring</p> <p>Aktiv bidrag til innholdet av nye websider</p>

A-larm Norge	Avdelingsleder Agder	Avdelingsleder Telemark/ Vestfold	Avdelingsleder i Rogaland	Avdelingsleder i Oslo
Utvikle satsingsområder	Opprette aktiviteter/ samarbeidspartnere i forbyggende arbeid for : Barn- og ungdomsarbeid Pårørendearbeid	Opprette aktiviteter/ samarbeidspartnere i forbyggende arbeid for: Barn- og ungdomsarbeid Pårørendearbeid Ny mor og barn gruppe	Opprette aktiviteter/ samarbeidspartnere i forbyggende arbeid for: Barn- og ungdomsarbeid Pårørendearbeid Utvikle Mor/ barn gruppe med nye samarbeidspartnere	Opprette aktiviteter/ samarbeidspartnere i forbyggende arbeid for Barn- og ungdomsarbeid Pårørendearbeid
Videreutvikling av A-larm skolen- opprette ressurs gruppe som lager fremdriftsplan Avklare kurs i hver avdeling i henholdt til budsjett.	Bedre hverdag kurs-utføres av avdelingen i henhold til budsjett Tilrettelegge for kurs i samarbeid med ressurs gruppen i henholdt til budsjett.	Bedre hverdag kurs-utføres av avdelingen i henhold til budsjett Tilrettelegge for kurs i samarbeid med ressurs i henholdt til budsjett.	Bedre hverdag kurs-utføres av avdelingen i henhold til budsjett Tilrettelegge for kurs i samarbeid med ressurs gruppen i henholdt til budsjett.	Bedre hverdag kurs-utføres av avdelingen i henhold til budsjett Tilrettelegge for kurs i samarbeid med ressurs gruppen i henholdt til budsjett.
Eksterne og interne Fagdager, teambuling, ledermøter og utviklingsmøter, sommertur, julearrangementer, årsmøte	Avdelingen er representert på alle fastsatte nasjonale møter.	Avdelingen er representert på alle fastsatte nasjonale møter. Arrangere sommertur i juni	Avdelingen er representert på alle fastsatte nasjonale møter.	Avdelingen er representert på alle fastsatte nasjonale møter..

A-larm Norge	Avdelingsleder Agder	Avdelingsleder Telemark/ Vestfold	Avdelingsleder i Rogaland	Avdelingsleder i Oslo
Plan og godkjenning av representasjonsoppdrag og deltagelse på konferanser	Tilbake rapportere fra representasjonsoppgaver etter avtale med adm. Kopi av referater fra brukerrep. sendes til sentralarkiv.	Tilbake rapportere fra representasjonsoppgaver etter avtale med adm. Kopi av referater fra brukerrep. sendes til sentralarkiv.	Tilbake rapportere fra representasjonsoppgaver etter avtale med adm. Kopi av referater fra brukerrep. sendes til sentralarkiv.	Tilbake rapportere fra representasjonsoppgaver etter avtale med adm. Kopi av referater fra brukerrep. sendes til sentralarkiv.
Oppfølgingsplan for samarbeid med avdelingene, hvem, hva, hvor, for lavterskeltilbud, mentortjeneste og brukerrepresentasjon.	Aktive bidrag og innspill til forbedringer i vårt tjenestetilbud og organisering.	Aktive bidrag og innspill til forbedringer i vårt tjenestetilbud og organisering.	Aktive bidrag og innspill til forbedringer i vårt tjenestetilbud og organisering.	Aktive bidrag og innspill til forbedringer i vårt tjenestetilbud og organisering.

A-larm Norge	Avdelingsleder Agder	Avdelingsleder Telemark/ Vestfold	Avdelingsleder i Rogaland	Avdelingsleder i Oslo
<p>Personal oppfølging HR</p> <p>Ferdigstill personal håndbok og informasjon til alle ansatte</p>	<p>Plan for oppfølging og ivaretagelse av alle ansatte i avd. innen utgangen av mai.</p> <p>Arbeidslivskurs, IA- avtale inn i alle avdelinger.</p> <p>Arbeid med planmessig utvikling av alle medarbeidere samt å skape et godt og trygt værested for brukere og pårørende.</p> <p>Utarbeide og opprettholde rasjonell møtestruktur i avdelingen.</p> <p>Sende kopi av alle møtereferater til sentralt arkiv for organisasjonen</p>	<p>Plan for oppfølging og ivaretagelse av alle ansatte i avd. innen utgangen av mai</p> <p>Arbeidslivskurs, IA- avtale inn i alle avdelinger.</p> <p>Arbeid med planmessig utvikling av alle medarbeidere samt å skape et godt og trygt værested for brukere og pårørende.</p> <p>Utarbeide og opprettholde rasjonell møtestruktur i avdelingen.</p> <p>Sende kopi av alle møtereferater til sentralt arkiv for organisasjonen</p>	<p>Plan for oppfølging og ivaretagelse av alle ansatte i avd. innen utgangen av mai.</p> <p>Arbeidslivskurs, IA- avtale inn i alle avdelinger.</p> <p>Arbeid med planmessig utvikling av alle medarbeidere samt å skape et godt og trygt værested for brukere og pårørende.</p> <p>Utarbeide og opprettholde rasjonell møtestruktur i avdelingen.</p> <p>Sende kopi av alle møtereferater til sentralt arkiv for organisasjonen</p>	<p>Plan for oppfølging og ivaretagelse av alle ansatte i avd. innen utgangen av mai.</p> <p>Arbeidslivskurs, IA- avtale inn i alle avdelinger.</p> <p>Arbeid med planmessig utvikling av alle medarbeidere samt å skape et godt og trygt værested for brukere og pårørende.</p> <p>Utarbeide og opprettholde rasjonell møtestruktur i avdelingen.</p> <p>Sende kopi av alle møtereferater til sentralt arkiv for organisasjonen</p>

<p>Markedsføring/ Mediekommunikasjon</p> <p>Nyhetsbrevet (4 utgaver)</p> <p>Web, Facebook o.l.</p> <p>Brosjyrer, Info.materiell</p> <p>Fine nye måter på å forbedre/øke interaksjon med medlemmer.</p> <p>Øke medlemstallet til 500</p> <p>Tallfeste frivillig innsats</p>	<p>Avdelingsleder sørger for at avdelingen distribuerer informasjonsmateriell om organisasjonen både på digitale og analoge plattformer, herunder egne avdelingssider på sosiale medier.</p> <p>Aktiv bidrag til innhold av Web. Side</p> <p>Ansvar og oversikt over alle Facebook grupper i avdelingen (sikre admin tilgang for Info. koordinator).</p> <p>Opprette A-larm forum.</p> <p>Bidra til bedre kommunikasjon internt.</p> <p>Øke medlemstallet til min.200 medlemmer i regionen.</p> <p>Aktiv medlemsrekrutering.</p> <p>Tallfeste frivillig innsats.</p>	<p>Avdelingsleder sørger for at avdelingen distribuerer informasjonsmateriell om organisasjonen både på digitale og analoge plattformer, herunder egne avdelingssider på sosiale medier.</p> <p>Aktiv bidrag til innhold av Web. Side</p> <p>Ansvar og oversikt over alle Facebook grupper i avdelingen (sikre admin tilgang for Info. koordinator).</p> <p>Opprette A-larm forum.</p> <p>Bidra til bedre kommunikasjon internt.</p> <p>Øke medlemstallet til min.120 medlemmer i regionen.</p> <p>Aktiv medlemsrekrutering.</p> <p>Tallfeste frivillig innsats.</p>	<p>Avdelingsleder sørger for at avdelingen distribuerer informasjonsmateriell om organisasjonen både på digitale og analoge plattformer, herunder egne avdelingssider på sosiale medier.</p> <p>Aktiv bidrag til innhold av Web. Side</p> <p>Ansvar og oversikt over alle Facebook grupper i avdelingen (sikre admin tilgang for Info. koordinator).</p> <p>Opprette A-larm forum.</p> <p>Bidra til bedre kommunikasjon internt.</p> <p>Øke medlemstallet til min.120 medlemmer i regionen.</p> <p>Aktiv medlemsrekrutering.</p> <p>Tallfeste frivillig innsats.</p>	<p>Avdelingsleder sørger for at avdelingen distribuerer informasjonsmateriell om organisasjonen både på digitale og analoge plattformer, herunder egne avdelingssider på sosiale medier.</p> <p>Aktiv bidrag til innhold av Web. Side</p> <p>Ansvar og oversikt over alle Facebook grupper i avdelingen (sikre admin tilgang for Info. koordinator).</p> <p>Opprette A-larm forum.</p> <p>Bidra til bedre kommunikasjon internt.</p> <p>Øke medlemstallet til min.60 medlemmer i regionen.</p> <p>Aktiv medlemsrekrutering.</p> <p>Tallfeste frivillig innsats.</p>
--	--	--	--	---